Зарегистрирован
Министерством юстиции Республики Беларусь
19 марта 1991 г.

Перерегистрирован
Министерством юстиции Республики Беларусь
5 июня 1995 г., 12 мая 1999 г., 24 ноября 2006 г.
Свидетельство о регистрации № 005, 023, 070

Изменения и дополнения в уставе
зарегистрированы
Министерством юстиции Республики Беларусь
26 мая 2000 г., 15 января 2002 г., 1 июня 2005 г.,
24 ноября 2006 г., 27 мая 2010 г., 21 декабря 2012 г.,
29 мая 2015 г., 20 января 2017 г., 22 мая 2018 г.,
14 июня 2019 г.

Принят I Съездом
29 сентября 1990 г.

Изменения и дополнения в устав внесены:
II Съездом 5 апреля 1995 г.,
V Пленумом Белорусского республиканского
комитета 25 марта 1999 г.,
III Съездом 6 апреля 2000 г.,
II Пленумом14 декабря 2001 г.,
IV Съездом 7 апреля 2005 г.,
V внеочередным Съездом 28 сентября 2006 г.,
VI Съездом 6 апреля 2010 г.,
VII Съездом 16 ноября 2012 г.,
VIII Съездом 3 апреля 2015 г.,
IX Съездом 20 декабря 2016 г.,
VII Пленумом Центрального комитета
28 марта 2018 г.,
VIII Пленумом Центрального комитета
24 апреля 2019 г.

Изменения и дополнения в Устав
внесены VII Пленумом Центрального комитета
26 октября 2023 г.

УСТАВ

Белорусского профессионального союза работников образования и науки

Минск 2023

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз работников образования и науки (далее – Профсоюз) – добровольная общественная организация, объединяющая признающих настоящий Устав Профсоюза (далее – Устав) граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, работающих в организациях системы образования, находящихся в подчинении Министерства образования Республики Беларусь (далее – Министерство образования), структурных подразделений местных исполнительных и распорядительных органов, осуществляющих государственно-властные полномочия в сфере образования, а также Национальной академии наук Беларуси и находящихся в ее подчинении организациях (далее – работники, НАН соответственно), у индивидуальных предпринимателей, в иных организациях, независимо от формы собственности, обучающихся учреждений, реализующих образовательные программы профессионально-технического, среднего специального, высшего образования для защиты их трудовых, социально-экономических прав и законных интересов.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь ”О профессиональных союзах“, другими актами законодательства, нормами международного права, соглашениями и конвенциями, ратифицированными Республикой Беларусь, настоящим Уставом и руководствуется Уставом Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ).

3. Профсоюз в соответствии с законодательством при осуществлении своей деятельности сохраняет организационную, финансовую самостоятельность, независим от государственных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

4. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, определяет структуру, организует деятельность, избирает необходимые для осуществления уставной деятельности органы, проводит собрания, конференции, пленумы, съезды.

5. Профсоюз является членской организацией ФПБ, признает Устав ФПБ, имеет права и обязанности, вытекающие из членства в ФПБ.

6. Согласно уставным целям и задачам Профсоюз сотрудничает с Профсоюзами других стран, может вступать в международные профсоюзные объединения и организации.

Профсоюз имеет права и обязанности, вытекающие из членства в международных профсоюзных объединениях и организациях.

7. Профсоюз имеет свою символику, нагрудные и другие знаки, учрежденные и зарегистрированные в установленном законодательством порядке. Организационные структуры Профсоюза могут использовать символику Профсоюза.

8. Профсоюз в соответствии с передаточным актом является правопреемником по всем правам и обязательствам Белорусского профессионального союза работников НАН, реорганизованного путем присоединения к Профсоюзу, а также его первичных профсоюзных организаций.

9. Наименование:

на белорусском языке:

полное – Беларускі прафесійны саюз работнікаў адукацыі і навукі;

сокращенное – Прафсаюз работнікаў адукацыі і навукі;

на русском языке:

полное – Белорусский профессиональный союз работников образования и науки;

сокращенное – Профсоюз работников образования и науки;

на английском языке:

полное – Belarusian Trade Union of Education and Science Workers;

сокращенное – Trade Union of Education and Science Workers.

Юридический адрес Профсоюза: проспект Победителей, 21, к.1307, 220126, г. Минск.

ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

10. Цель Профсоюза – защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

11. Для достижения этой цели Профсоюз решает следующие задачи:

11.1. добивается повышения материального благосостояния членов Профсоюза;

11.2. обеспечивает защиту прав каждого члена Профсоюза на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

11.3. представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений перед нанимателями и их объединениями, в органах государственной власти, в судах;

11.4. содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда, правовому просвещению, оздоровлению членов Профсоюза;

11.5. совершенствует и развивает социальное партнерство, формы и методы взаимодействия Профсоюза и его организационных структур с нанимателями и их объединениями, государственными органами;

11.6. организует и осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства, затрагивающего трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза;

11.7. укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество организационных структур Профсоюза и членов Профсоюза;

11.8. содействует дальнейшему развитию Республики Беларусь как демократического социального правового государства;

11.9. взаимодействует с государственными органами в соответствии с законодательными актами.

12. Методы деятельности Профсоюза:

12.1. проводит переговоры с государственными органами, нанимателями и их объединениями, заключает соглашения, коллективные договоры в интересах и от имени членов Профсоюза, добивается их выполнения;

12.2. принимает участие в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области охраны труда, нормирования, условий и оплаты труда, стипендиального обеспечения, занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке работников, в т.ч. высвобождаемых;

12.3. участвует в разработке и вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

12.4. создает правовую и техническую инспекции труда, профсоюзные юридические службы;

12.5. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством Республики Беларусь различные формы защиты трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;

12.6. представляет законные интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

12.7. оказывает бесплатную юридическую, методическую, консультативную и при необходимости материальную помощь членам Профсоюза;

12.8. изучает и анализирует мнение членов Профсоюза по вопросам, затрагивающим их права и законные интересы;

12.9. принимает участие в работе коллегий, комиссий и Президиума НАН, государственных органов, организаций системы образования и науки в установленном порядке;

12.10. осуществляет для достижения уставных целей Профсоюза и соответствующую этим целям предпринимательскую и иную деятельность, не противоречащую законодательству Республики Беларусь, создает фонды;

12.11. осуществляет кадровую политику, организует подготовку, переподготовку, повышение квалификации, и обучение профсоюзных кадров, профсоюзного актива и членов Профсоюза;

12.12. использует средства массовой информации, электронные средства передачи информации для пропаганды своих целей, задач и деятельности в установленном законодательством порядке;

12.13. взаимодействует с другими отраслевыми профсоюзами и профсоюзными объединениями в соответствии с настоящим Уставом или на договорной основе;

12.14. поддерживает партнерские отношения с общественными объединениями, действующими в соответствии с законодательством Республики Беларусь и реально содействующими защите, укреплению и расширению социальных гарантий членов Профсоюза;

12.15. участвует в проведении республиканских и местных референдумов, избирательных кампаниях в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

12.16. вносит предложения по выдвижению кандидатов в делегаты Всебелорусского народного собрания в порядке, определяемом Президиумом Совета ФПБ.

13. Принципы деятельности Профсоюза:

13.1. добровольности вступления в Профсоюз, равенства прав всех членов Профсоюза;

13.2. коллегиальности и взаимного доверия в деятельности всех организационных структур и профсоюзных органов;

13.3. выборности профсоюзных органов всех уровней, гласности и отчетности в их работе;

13.4. уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений;

13.5. организационного единства, соблюдения внутрипрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности решений вышестоящих органов Профсоюза для нижестоящих;

13.6. личной ответственности избранных в профсоюзные органы за выполнение принятых решений, соблюдение финансовой дисциплины.

ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

14. Членами Профсоюза могут быть лица, достигшие 14-летнего возраста из числа работников и обучающихся, указанных в пункте 1

настоящего Устава, являющиеся гражданами Республики Беларусь, иностранными гражданами и лицами без гражданства, признающие настоящий Устав, выполняющие решения профсоюзных органов организационных структур Профсоюза, Профсоюза и регулярно уплачивающие членские взносы.

15. На основании письменного заявления профсоюзное членство сохраняется за:

15.1. уволенными работниками в период рассмотрения трудовых споров в суде;

15.2. не работающими пенсионерами, бывшими работниками, состоявшими на учете в первичной профсоюзной организации Профсоюза;

15.3. уволенными в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, и получившими статус безработного в период до их трудоустройства на новое место работы, но не более одного календарного года со дня увольнения;

15.4. прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности.

16. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего. Решение о приеме в члены Профсоюза принимается собранием первичной (цеховой) профсоюзной организации Профсоюза или на заседании соответствующего комитета первичной (цеховой) профсоюзной организации (далее – профком, профбюро) Профсоюза.

Постановка на профсоюзный учет в первичных профсоюзных организациях Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах Профсоюза и (или) организационных структурах других профсоюзов, входящих в ФПБ, со дня подачи им письменного заявления и учетной карточки (или профсоюзного билета) и на основании решения первичной (цеховой) профсоюзной организации Профсоюза или на заседании соответствующего профкома, профбюро.

17. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня подачи заявления на основании принятия решения соответствующего собрания, профкома, профбюро о приеме в члены Профсоюза. Члену Профсоюза выдается профсоюзный билет единого образца и оформляется учетная карточка члена Профсоюза, которая подлежит хранению в профкоме (профбюро).

18. Члены Профсоюза состоят на учете в соответствующей организационной структуре Профсоюза: работающие по месту основной работы, обучающиеся - учебы. Одновременное членство в других профсоюзах не допускается.

Член Профсоюза может состоять на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

Члены Профсоюза, работающие в организации на условиях внешнего совместительства, обучающиеся в учреждениях, реализующих образовательные программы профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, и работающие в учреждениях образования, уплачивают членские профсоюзные взносы на основании их личного письменного заявления, и соответственно обладают всеми правами на защиту Профсоюза и иными льготами в этих организациях (данные лица не учитываются в общую численность членов Профсоюза в данной организации).

19. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

выхода из Профсоюза по собственному желанию;

исключения из Профсоюза;

постановки на профсоюзный учет в организационных структурах другого профсоюза, входящего в ФПБ;

смерти члена Профсоюза, признании его судом умершим или безвестно отсутствующим.

Дата подачи заявления членом Профсоюза о выходе считается датой выхода из Профсоюза.

Вопрос об исключении, о выходе из Профсоюза рассматривается на заседании соответствующего профкома (профбюро), собрания, где принимается соответствующее решение.

20. Член Профсоюза имеет право:

20.1. на защиту Профсоюзом его трудовых и социально-экономических прав и законных интересов в органах государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органах, судах различных инстанций, других органах и организациях;

20.2. обращаться в органы Профсоюза, его организационные структуры: путем подачи письменных, электронных или устных обращений (заявлений, предложений, жалоб); излагать доводы лицу, проводящему личный прием, а также путем внесения замечаний и (или) предложений в книгу замечаний и предложений лично либо через своих представителей;

20.3. знакомиться с материалами, непосредственно относящимися к рассмотрению обращений, представлять дополнительные документы и (или) сведения либо обращаться с просьбой об их истребовании в случае, если это не затрагивает права, свободы и (или) законные интересы других лиц и в материалах не содержатся сведения, составляющие государственные секреты, коммерческую и (или) иную охраняемую законом тайну;

20.4. получать ответы на обращения;

20.5. обжаловать в установленном порядке ответы на обращения и решения об оставлении обращений без рассмотрения по существу;

20.6. обсуждать на собраниях, конференциях, съездах Профсоюза, заседаниях выборных органов вопросы уставной деятельности и работу выборных органов, пользоваться информацией о деятельности организаций Профсоюза и их органов, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений и их реализации;

20.7. избирать и быть избранным делегатом конференции и Съезда Профсоюза, в состав выборных органов Профсоюза, его организационных структур;

20.8. выдвигать кандидатуру из числа членов Профсоюза, в том числе свою, для избрания и быть избранным руководителем организационной структуры Профсоюза;

20.9. присутствовать на заседаниях выборного органа организационной структуры Профсоюза при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

20.10. получать бесплатную юридическую помощь и консультации в Профсоюзе по вопросам, относящимся к компетенции Профсоюза;

20.11. на материальную помощь, оказываемую за счет средств Профсоюза и его организационных структур в случаях, предусмотренных соответствующими положениями;

20.12. на поощрение и награждение за особый вклад в развитие профсоюзного движения в порядке, определяемом соответствующими комитетами Профсоюза, их президиумами, наградами вышестоящих органов Профсоюза. На представление к государственным наградам, почетным званиям и нагрудным знакам в установленном законодательством порядке;

20.13. пользоваться правами и льготами, предоставленными отраслевым и местными соглашениями, коллективными договорами.

21. Член Профсоюза обязан:

21.1 соблюдать настоящий Устав;

21.2. участвовать в работе первичной профсоюзной организации Профсоюза, выполнять решения и поручения руководящих профсоюзных органов;

21.3. своевременно и в установленном размере уплачивать членские профсоюзные взносы;

21.4. соблюдать требования локальных правовых актов соответствующей организационной структуры Профсоюза;

21.5. заботиться об имидже Профсоюза, не допускать действий, подрывающих его;

21.6. проявлять солидарность и оказывать поддержку членам Профсоюза, организационным структурам Профсоюза, другим профсоюзам в общих действиях по защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов работников и обучающихся;

21.7. соблюдать трудовую и исполнительскую дисциплину, нормы морали и нравственности.

22. За невыполнение настоящего Устава к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

предупреждение;

вывод из состава выборного профсоюзного органа;

исключение из Профсоюза.

23. Член Профсоюза, не уплативший членские профсоюзные взносы без уважительной причины в течение шести месяцев, исключается из Профсоюза решением соответствующего руководящего профсоюзного органа.

24. Решение о применении к члену Профсоюза мер воздействия, предусмотренных пунктом 22 настоящего Устава, принимают, как правило, в его присутствии, руководящие профсоюзные органы соответствующей организационной структуры Профсоюза, в которой он состоит на профсоюзном учете или вышестоящий профсоюзный орган.

В случае неявки члена Профсоюза без уважительной причины вопрос о применении к нему меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

25. Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 дней с даты принятия соответствующего решения.

Решение соответствующих руководящих профсоюзных органов может быть обжаловано в двухмесячный срок в вышестоящие профсоюзные органы. Заявление рассматривается в срок не более одного месяца со дня поступления.

26. Добровольно вышедший или исключенный из Профсоюза может быть принят повторно в члены Профсоюза не ранее чем через один год со дня выхода, исключения.

27. Лицо, исключенное или вышедшее по собственному желанию из Профсоюза, а также снятое с профсоюзного учета в связи с увольнением, окончанием обучения или членства в другом Профсоюзе, утрачивает права члена Профсоюза, установленные настоящим Уставом, уплаченная сумма членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

28. Работник (обучающийся), уволившийся из организации (отчисленный из учреждения образования), считается выбывшим из первичной профсоюзной организации Профсоюза и снятым с профсоюзного учета в день его увольнения (отчисления).

Работник, вышедший из Профсоюза по собственному желанию, считается выбывшим из Профсоюза и снятым с профсоюзного учета со дня, указанного в заявлении.

Работник, исключенный из Профсоюза, считается выбывшим из Профсоюза и снятым с профсоюзного учета со дня принятия соответствующего решения.

Решение о снятии с учета принимается на заседании соответствующего профкома (собрания) или профбюро.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ

29. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

Профсоюз строится с учетом производственно-территориального принципа и включает в себя следующие организационные структуры: первичная профсоюзная организация (пярвічная прафсаюзная арганізацыя);

районная, городская организация (раенная, гарадская арганізацыя);

объединенная отраслевая профсоюзная организация (аб'яднаная галіновая прафсаюзная арганізацыя);

областная (Минская городская) организация (абласная (Мінская гарадская) арганізацыя).

Районные, городские организации, объединенные отраслевые профсоюзные организации, областные (Минская городская) организации Профсоюза (далее – территориальные организации Профсоюза).

30. Руководящие органы Профсоюза имеют следующую структуру:

профкомы первичных профсоюзных организаций;

районные, городские, областные, объединенные комитеты территориальных организаций и их президиумы,

Республиканский комитет Профсоюза и его президиум.

31. Высшими органами являются:

в первичной профсоюзной организации – собрание (конференция);

в территориальных организациях Профсоюза – конференция;

в Профсоюзе – Съезд.

Норма представительства и порядок избрания делегатов на конференцию, Съезд устанавливаются соответствующим комитетом Профсоюза. Решение о форме голосования принимает собрание, конференция, Съезд.

Председатели, заместители председателей руководящих органов Профсоюза, его организационных структур, председатели ревизионных комиссий являются делегатами соответствующих конференций, Съезда по должности.

Отчетно-выборные конференции или Съезд могут наделять делегатов полномочиями на весь период работы выборного органа.

32. Собрание, конференция, Съезд проводится по решению:

соответствующего комитета Профсоюза;

по инициативе не менее одной трети членов Профсоюза соответствующей организационной структуры, поддержанной вышестоящим руководящим органом;

по инициативе соответствующей ревизионной комиссии, поддержанной ревизионной комиссией Профсоюза;

вышестоящего руководящего профсоюзного органа.

33. Повестка дня и дата проведения собрания, конференции, Съезда доводятся до сведения участников собрания, делегатов в сроки, необходимые для их своевременного оповещения.

34. Профсоюзные собрания считаются правомочными, если в их работе участвует более половины работающих (обучающихся), состоящих на учете в соответствующей организационной структуре.

Конференции и съезды считаются правомочными при участии в их работе не менее двух третей избранных делегатов.

35. Решения собрания, конференции, Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участвующих в работе собрания членов Профсоюза, делегатов конференции, Съезда.

Решения руководящих профсоюзных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании.

36. Руководящие и ревизионные органы Профсоюза, его организационных структур являются выборными.

Сроки полномочий руководящих, ревизионного органов Профсоюза и его организационных структур не могут быть более пяти лет, кроме руководящих органов профсоюзной группы, цеховой профсоюзной организации обучающихся – где выборы проводятся два раза в пять лет.

37. Внеочередные (досрочные) выборы руководящих профсоюзных органов всех уровней, руководителей первичных профсоюзных, территориальных организаций Профсоюза проводятся в соответствии с пунктом 32 Устава.

38. Формирование руководящих профсоюзных органов осуществляется:

путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции, Съезде;

делегированием по установленной соответствующим руководящим профсоюзным органом норме представительства для каждой первичной (цеховой) профсоюзной, территориальной организации Профсоюза с правом отзыва и замены делегирующей организационной структурой;

смешанным путем.

Делегированные представители в состав вышестоящего руководящего профсоюзного органа избираются соответствующим собранием, конференцией, Съездом после проверки их полномочий мандатными комиссиями.

39. При необходимости члены Профсоюза могут быть в порядке исключения кооптированы в состав комитета территориальной организации Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза на заседании соответствующих комитетов Профсоюза.

40. Член руководящего профсоюзного органа, не выполняющий настоящий Устав, утративший связь с избравшей его организационной структурой, выводится из его состава решением соответствующего руководящего профсоюзного органа.

При выводе члена руководящего профсоюзного органа, избранного прямым делегированием, вместо его может делегироваться новый представитель от той же организационной структуры или, при ее согласии, от другой организационной структуры.

41. Руководящие профсоюзные органы могут создавать постоянные и временные комиссии, секции, координационные советы, определять их полномочия, не выходящие за рамки настоящего Устава.

42. Комитеты первичных профсоюзных организаций осуществляют свою работу в форме заседаний, а комитеты территориальных организаций, Профсоюза – в форме пленумов. Для организации работы в период между пленумами из состава объединенного, территориального комитетов, Республиканского комитета Профсоюза избирается Президиум.

Собрания, конференции (за исключением отчетно-выборных), заседания руководящих органов могут проводиться в режиме видеоконференции в порядке, определенном президиумом Республиканского комитета Профсоюза, в период эпидемиологической ситуации, необходимости принятия безотлагательного решения и др. Участники собраний, делегаты конференций, члены руководящих органов могут принимать участие в соответствующих заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

43. Руководящие профсоюзные органы подотчётны высшим органам организационных структур Профсоюза и подконтрольны соответствующим вышестоящим профсоюзным органам.

Вышестоящим органом является выборный профсоюзный орган организационной структуры Профсоюза, на профсоюзном обслуживании которой находится соответствующая профсоюзная организация.

Вышестоящий орган имеет право:

43.1. изучать и анализировать деятельность нижестоящих руководящих профсоюзных органов;

43.2. отменять решения и постановления нижестоящих руководящих профсоюзных органов, если они приняты с нарушением настоящего Устава или действующих нормативных правовых актов;

43.3. выдвигать кандидатуры для избрания председателей (их заместителей) организационных структур Профсоюза;

43.4. решать вопросы о взаимоотношениях с организационными структурами, их выборными органами и руководителями в случае невыполнения ими настоящего Устава.

44. Текущее руководство деятельностью соответствующих руководящих профсоюзных органов осуществляют председатель и заместитель председателя первичной профсоюзной, территориальной организации, Профсоюза.

45. Председатель Профсоюза, председатели организационных структур избираются на Съезде, конференции, собрании.

Срок полномочий руководителей устанавливается и ограничивается решением избравшего их органа в пределах срока полномочий соответствующего руководящего профсоюзного органа.

Заместители председателя Профсоюза, его организационных структур избираются на Съезде, конференции, собрании на срок полномочий руководящих профсоюзных органов либо по поручению Съезда, конференции, собрания – на пленуме Республиканского, территориального, объединенного комитетов Профсоюза, заседании профкома.

Выборы проводятся открытым или тайным голосованием участников собрания, делегатов конференции, Съезда.

Форма голосования определяется их участниками. Избранными считаются кандидаты, за которых проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, Съезда.

Лица, избранные руководителями Профсоюза, его организационных структур, приносят Клятву профсоюзного лидера, содержание которой определяется Президиумом Совета ФПБ.

Председатель Профсоюза, председатели организационных структур руководят работой и являются председателями соответствующих комитетов Профсоюза, их президиумов по должности.

Заместители председателей Профсоюза, его организационных структур являются заместителями председателей соответствующих комитетов Профсоюза по должности и их президиумов.

В отсутствие председателя организационной структуры Профсоюза, Профсоюза (трудовой, социальный отпуск, болезнь, командировка и иные уважительные обстоятельства), его функции осуществляет заместитель либо иной член соответствующего комитета, его Президиума по решению этого руководящего профсоюзного органа.

46. В период между конференциями, съездами в случаях увольнения по соглашению сторон, в связи с переходом на другую работу, поступлением в учреждение образования, а также в связи с состоянием здоровья, препятствующим выполнению обязанностей, по другим уважительным причинам, освобождение от должности председателя, его заместителей первичной профсоюзной, объединенной отраслевой, территориальной организаций, Профсоюза может проводиться на заседании соответствующего комитета Профсоюза.

Выборы Председателя и заместителей Председателя Профсоюза, его организационных структур могут проводиться на заседании соответствующего комитета Профсоюза из числа его членов.

47. Руководители Профсоюза и его организационных структур на период возложенных на них обязанностей не могут быть членами руководящих органов политических партий.

ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

48. Первичная профсоюзная организация создается и осуществляет свою деятельность, как правило, в одной из организаций, названных в пункте 1 настоящего Устава, при наличии не менее трех членов Профсоюза.

Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается на организационном собрании, о чем сообщается вышестоящему профсоюзному органу для решения вопросов ее регистрации, постановки на учет в качестве организационной структуры Профсоюза, наделения (без наделения) ее правами юридического лица.

Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации принимается на собрании, конференции, а в случае невозможности их проведения – вышестоящим руководящим профсоюзным органом.

В первичную профсоюзную организацию по решению президиума Республиканского комитета могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких организациях образования в пределах одной административно-территориальной единицы.

49. Структура первичной профсоюзной организации утверждается соответствующим профкомом. При необходимости в первичной профсоюзной организации могут создаваться цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы.

50. Работающие и обучающиеся учреждений, реализующих образовательные программы профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, могут создавать самостоятельные и (или) объединенные профсоюзные организации.

51. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция) членов Профсоюза. В первичных профсоюзных

организациях, проведение в которых такого собрания не представляется возможным по объективным производственным или организационным причинам, проводится конференция по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

52. При переходе первичной профсоюзной организации членской организации ФПБ на профсоюзное обслуживание в Профсоюз члены этой первичной профсоюзной организации должны принять решение на собрании (конференции).

Президиум вышестоящего руководящего профсоюзного органа принимает решение о принятии на профобслуживание первичной профсоюзной организации, ее регистрации или постановки на учет в соответствующем местном исполнительном и распорядительном органе, с последующим информированием президиума Республиканского комитета Профсоюза.

53. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации, действуя на основе настоящего Устава и выполняя решения профсоюзных органов:

53.1. ежегодно заслушивает отчет о работе профсоюзного комитета (профорганизатора) первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссии (ревизора);

53.2. определяет приоритетные направления работы;

53.3. избирает председателя (профсоюзного организатора – далее профорганизатора) и заместителя председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет, ревизионную комиссию (ревизора), казначея;

53.4. может делегировать своих представителей в вышестоящие выборные органы Профсоюза на основании доведенной нормы представительства;

53.5. избирает делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, съезд Профсоюза;

53.6. избирает членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших;

53.7. утверждает (корректирует) смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, а также отчет об ее исполнении;

53.8. дает оценку работы профсоюзного комитета за соответствующий период;

53.9. принимает решения о наделении полномочиями делегатов конференции на весь срок полномочий профкома;

53.10. рассматривает другие вопросы, относящиеся к компетенции первичной профсоюзной организации.

54. Для ведения текущей работы избираются:

54.1. в первичной профсоюзной организации, объединяющей более 25 членов Профсоюза – председатель, его заместитель, профком, ревизионная комиссия и казначей (при отсутствии в штате главного бухгалтера);

54.2. в первичной профсоюзной организации, объединяющей 25 и менее членов Профсоюза (малочисленная организация), как правило, председатель (профорганизатор), его заместитель, ревизор, казначей;

54.3. в цеховой профсоюзной организации – председатель, его заместитель, цеховый комитет (профбюро), казначей;

54.4. в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгрупорг), его заместитель.

55. Профком первичной профсоюзной организации:

55.1. руководит, организует и планирует работу первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями) на основании принятых решений, постановлений вышестоящих органов в соответствии с настоящим Уставом;

55.2. представляет и защищает трудовые и социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза, заключает с нанимателем от имени работников коллективный договор, от имени обучающихся – соглашение, осуществляет контроль за его выполнением;

55.3. осуществляет прием и учет членов Профсоюза, организует и контролирует сбор членских взносов, обеспечивает своевременное и в полном объеме отчисление сумм членских взносов для деятельности вышестоящих органов Профсоюза;

55.4. проводит заседания по мере необходимости, как правило, один раз в месяц;

55.5. в соответствии с законодательством осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами и другим имуществом;

55.6. созывает собрания (конференции), определяет даты их проведения, норму представительства на конференции, формирует повестку дня;

55.7. может избирать председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными собраниями (конференциями);

55.8. избирает делегированных членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решения собрания (конференции) соответствующей профсоюзной группы, цеховой (профсоюзной) организации;

55.9. утверждает структуру, штатное расписание первичной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящими руководящими профсоюзными органами;

55.10. устанавливает заработную плату работникам первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

55.11. принимает решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

55.12. распределяет обязанности по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создает, при необходимости, и ликвидирует комиссии профсоюзного комитета;

55.13. утверждает положения о фондах первичной профсоюзной организации с последующим информированием собрания (конференции);

55.14. определяет размер вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

55.15. делегирует право председателю первичной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями профсоюзного комитета по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в соответствии с настоящим Уставом и Положением о первичной профсоюзной организации Профсоюза с последующим информированием профсоюзного комитета.

56. Профком первичной профсоюзной организации, имеющий в своей структуре цеховые профсоюзные организации, может передавать некоторые права, относящиеся к его компетенции, профбюро.

57. Председатель (профорганизатор) первичной профсоюзной организации в установленном настоящим Уставом, Положением о первичной профсоюзной организации Профсоюза порядке, в рамках своей компетенции:

57.1. организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации, несет персональную ответственность за их выполнение;

57.2. председательствует на заседаниях руководящих органов первичной профсоюзной организации;

57.3. осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях с государственными, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

57.4. представляет интересы работников и обучающихся – членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

57.5. отвечает за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

57.6. обеспечивает ведение трудовых книжек работников первичной профсоюзной организации и их хранение;

57.7. отвечает за ведение делопроизводства и организацию ведения бухгалтерского учета и составления отчетности, а также создает, необходимые для этого условия;

57.8. формирует штат работников первичной профсоюзной организации (при наличии финансовых средств), заключает и расторгает с ними трудовые договоры (контракты), оформляет распоряжения о приеме на работу, переводе, перемещении, предоставлении отпуска и увольнении с работы, а также о привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности, решает иные вопросы, вытекающие из трудовых отношений;

57.9. подписывает протоколы заседаний профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, постановления;

57.10. совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

57.11. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами первичной профсоюзной организации, в соответствии с решениями руководящих органов первичной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

57.12. принимает решения оперативного характера по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, с последующим информированием о них членов профсоюзного комитета.

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

58. Районные, городские организации Профсоюза объединяют первичные профсоюзные организации, находящиеся на территории соответствующих районов и городов.

Областные организации объединяют районные, городские и первичные профсоюзные организации.

59. Высшим органом территориальной организации является конференция, которая собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

60. Конференция районной, городской, областной (Минской городской) организации Профсоюза:

60.1. заслушивает и обсуждает отчетные доклады соответствующих руководящих профсоюзных органов и ревизионных комиссий, вырабатывает позицию соответствующей организационной структуры по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза, повышения их уровня жизни, организационному и финансовому укреплению Профсоюза;

60.2. избирает:

60.2.1. председателя соответствующей территориальной организации;

60.2.2. заместителя председателя территориальной организации либо поручает пленуму соответствующего комитета Профсоюза;

60.2.3. ревизионную комиссию и председателя ревизионной комиссии соответствующей территориальной организации Профсоюза;

60.2.4. районный, городской, областной (Минский городской) комитеты;

60.2.5. президиум либо поручает пленуму соответствующего комитета Профсоюза;

60.2.6. делегатов на конференции вышестоящих организаций Профсоюза, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, входящих в ФПБ, Съезд Профсоюза;

60.2.7. членов районного, городского, областного (Минского городского) комитета, соответствующей ревизионной комиссии взамен выбывших;

60.2.8. казначея соответствующей территориальной организации (при отсутствии в штате главного бухгалтера);

60.3. может делегировать своих представителей в состав вышестоящих выборных и ревизионных органов организационных структур Профсоюза в соответствии с доведенной нормой представительства;

60.4. дает оценку работы районного, городского, областного (Минского городского) комитета за соответствующий период;

60.5. принимает решения о наделении полномочиями делегатов конференции на весь срок полномочий соответствующего комитета.

61. В период между конференциями деятельностью территориальной организации Профсоюза руководит избранный комитет соответствующей организации Профсоюза, пленумы которого проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

62. Районный, городской, областной (Минский городской) комитет:

62.1. обеспечивает защиту прав и законных интересов членов Профсоюза;

62.2. инициирует переговоры с местными исполнительными и распорядительными органами власти, их структурными подразделениями, нанимателями, заключает с ними соглашения;

62.3. организует в соответствии с законодательством Республики Беларусь акции в защиту трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;

62.4. создает фонды для членов Профсоюза;

62.5. обеспечивает исполнение сметы доходов и расходов, своевременное и в полном объеме отчисление сумм членских взносов для деятельности вышестоящих органов Профсоюза;

62.6. может избирать из состава комитета председателя, заместителя председателя, членов президиума взамен выбывших в период между отчетно-выборными конференциями;

62.7. может создавать и формировать составы постоянных комиссий, принимает решения о прекращении их деятельности;

62.8. созывает, определяет дату проведения конференции, норму представительства на ней, формирует повестку дня конференции и порядок избрания делегатов;

62.9. заслушивает информацию о работе президиума, рассматривает другие вопросы профсоюзной работы;

62.10. определяет порядок формирования комитета, соответствующей ревизионной комиссии;

62.11. осуществляет по мере необходимости довыборы выбывших членов комитета, соответствующих ревизионных комиссий, казначея;

62.12. ежегодно проводит, при необходимости, ротацию состава президиума комитета;

62.13. принимает решения об отзыве или замене своих представителей в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих организационных структур Профсоюза, районных, городских, областных объединений профсоюзов;

62.14. утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов;

62.15. избирает заместителя председателя по поручению соответствующей конференции;

62.16. избирает президиум по поручению соответствующей конференции;

62.17. выполняет другие функции, делегируемые ему конференцией и вышестоящими органами Профсоюза.

63. Президиум руководит деятельностью территориальной организации Профсоюза в период между пленумами соответствующего комитета.

64. Президиум районного, городского, областного (Минского городского) комитета:

64.1. направляет и координирует деятельность территориальной организации Профсоюза, а также организует выполнение решений конференций, пленумов, вышестоящих органов Профсоюза;

64.2. созывает пленумы, определяет их повестку дня и дату проведения, информирует членов этого выборного органа в сроки, необходимые для своевременного оповещения, по согласованию с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом;

64.3. осуществляет контроль за деятельностью нижестоящих организаций Профсоюза и их выборных органов по выполнению решений

конференции, Съезда, соблюдению финансовой и исполнительской дисциплины;

64.4. утверждает, вносит изменения в штатное расписание территориальной организации Профсоюза по согласованию с соответствующим вышестоящим руководящим профсоюзным органом;

64.5. утверждает (корректирует) смету доходов и расходов с последующим информированием на пленуме;

64.6. в соответствии с законодательством осуществляет финансово-хозяйственную деятельность территориальной организации Профсоюза в пределах предоставленных ему полномочий;

64.7. регулярно информирует о своей деятельности, исполняет другие функции, делегированные ему пленумом.

64.8. утверждает структуру территориальной организации;

64.9. согласовывает штатные расписания нижестоящих организационных структур;

64.10. принимает решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

64.11. утверждает положение о материальной помощи;

64.12. принимает решения о формах взаимодействия с районным (городским), областным (Минским городским) объединениями организаций профсоюзов, направлении на проводимые ими мероприятия финансовых средств.

65. Заседания президиума районного, городского, областного (Минского городского) комитетов проводятся по мере необходимости, как правило, один раз в месяц.

66. Председатель территориальной организации Профсоюза является руководителем соответствующего районного, городского, областного (Минского городского) комитета и обладает правами и обязанностями, в том числе:

66.1. представляет территориальную организацию Профсоюза в переговорах с государственными органами, их структурными подразделениями, нанимателями;

66.2. председательствует на пленуме соответствующего комитета, заседаниях его президиума. Подписывает протоколы и постановления пленумов комитета и его президиума, по поручению соответствующего районного, городского, областного (Минского городского) комитета и его президиума – местное соглашение, иные договоры и соглашения;

66.3. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами территориальной организации Профсоюза, в соответствии с решениями ее руководящих органов и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

66.4. оформляет распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в территориальную организацию Профсоюза по трудовому договору (контракту), решает иные вопросы, вытекающие из трудовых отношений;

66.5. организует ведение бухгалтерского учета и составление отчетности территориальной организации, а также создает, необходимые для этого условия;

66.6. выполняет другие функции, делегируемые ему соответствующим комитетом и его президиумом;

66.7. по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном настоящим Уставом и Положением о территориальной организации Профсоюза порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжения с последующим информированием о них членов президиума территориального комитета на очередном заседании.

67. Председатель по поручению конференций (пленумов) заключает трудовые договоры с заместителями председателя соответствующей территориальной организации Профсоюза, председателями районных, городских организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в соответствующей организационной структуре.

ОБЪЕДИНЕННЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

68. Объединенные отраслевые профсоюзные организации Профсоюза – организационные структуры Профсоюза, созданные при реорганизации отраслевых профсоюзов, руководят и координируют деятельность профсоюзных организаций, действующих в организациях соответствующих отраслей, подотраслей в условиях территориальной разобщенности.

69. Объединенные отраслевые профсоюзные организации Профсоюза создаются по решению Съезда Профсоюза или Республиканского комитета Профсоюза, объединяют имеющие территориальную разобщенность и производственную общность первичные профсоюзные организации Профсоюза и действуют на основании Положения о территориальной (областной, объединенной отраслевой, городской, районной) организации Профсоюза.

70. Профсоюзное обслуживание объединенных отраслевых профсоюзных организаций осуществляет Республиканский комитет Профсоюза.

71. Высшим органом объединенной отраслевой профсоюзной организации Профсоюза является конференция.

72. Полномочия выборных руководящих органов объединенной отраслевой профсоюзной организации Профсоюза соответствуют определенным настоящим Уставом полномочиям выборных руководящих органов территориальных организаций Профсоюза.

ВЫСШИЙ И РУКОВОДЯЩИЙ ОРГАН ПРОФСОЮЗА

73. Высшим органом Профсоюза является его Съезд, который созывается по мере необходимости не реже одного раза в пять лет.

74. Съезд Профсоюза:

74.1. определяет основные направления деятельности Профсоюза, рассматривает важнейшие вопросы защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов его членов, организационно-структурного построения Профсоюза, принимает по ним решения;

74.2. утверждает Программу деятельности Профсоюза, Положение о ревизионной комиссии;

74.3. утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и (или) дополнения;

74.4. заслушивает отчеты Республиканского комитета и ревизионной комиссии Профсоюза;

74.5. избирает:

74.5.1. Председателя Профсоюза,

74.5.2. заместителей Председателя Профсоюза или поручает их избрание пленуму Республиканского комитета Профсоюза;

74.5.3. ревизионную комиссию Профсоюза и ее председателя;

74.5.4. Республиканский комитет Профсоюза;

74.5.5. президиум Республиканского комитета Профсоюза или поручает его избрание Республиканскому комитету Профсоюза;

74.5.6. делегатов на Съезд ФПБ;

74.6. принимает решение об избрании делегированных организационными структурами Профсоюза членов Республиканского комитета и ревизионной комиссии Профсоюза;

74.7. принимает решения о наделении полномочиями делегатов Съезда на весь срок полномочий Республиканского комитета Профсоюза;

74.8. делегирует представителей Профсоюза в состав Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

74.9. принимает решение о ликвидации (реорганизации) Профсоюза;

74.10. решает иные вопросы, относящиеся к деятельности Профсоюза.

75. Дата проведения, повестка дня, норма представительства и порядок выборов делегатов на Съезд объявляются организационным структурам Профсоюза в сроки, необходимые для их своевременного оповещения.

76. В период между Съездами руководящим органом Профсоюза является Республиканский комитет Профсоюза, который подотчетен Съезду.

77. Пленум Республиканского комитета Профсоюза созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. О созыве, дате проведения и повестке дня пленума сообщается членам Республиканского комитета в сроки, необходимые для их своевременного оповещения.

78. Республиканский комитет Профсоюза:

78.1. организует выполнение решений Съезда, требований настоящего Устава, отстаивает в органах государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органах права и законные интересы Профсоюза;

78.2. представляет в государственных органах права и законные интересы членов Профсоюза в соответствии с целью и задачами, определенными настоящим Уставом;

78.3. вносит в государственные органы предложения по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников образования и науки;

78.4. принимает решение по организации и координирует проведение коллективных действий;

78.5. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь, затрагивающего трудовые и социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза;

78.6. оказывает практическую и методическую помощь организационным структурам Профсоюза;

78.7. распоряжается имуществом Профсоюза;

78.8. принимает решения, касающиеся взаимоотношения с ФПБ, в том числе по вопросу созыва ее внеочередного Съезда;

78.9. принимает решения о вступлении Профсоюза в международные профсоюзные объединения, о взаимодействии с профсоюзами других стран;

78.10. вносит изменения и (или) дополнения в Устав в период между Съездами, Положение о ревизионной комиссии Профсоюза;

78.11. созывает, определяет дату проведения, норму представительства, порядок избрания делегатов на Съезд Профсоюза, а также формирует его повестку дня;

78.12. определяет порядок формирования Республиканского комитета, ревизионной комиссии Профсоюза;

78.13. утверждает отчет Республиканского комитета Профсоюза Съезду;

78.14. избирает Председателя, заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза в период между Съездами в случаях, предусмотренных настоящим Уставом;

78.15. проводит, как правило, ежегодно ротацию состава президиума Республиканского комитета Профсоюза;

78.16. принимает решения об отзыве или замене представителей Профсоюза в составах Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

78.17 избирает членов Республиканского комитета, ревизионной комиссии Профсоюза взамен выбывших, в т.ч. делегированных на основании решений собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций, пленумов областных (Минского городского), объединенного комитетов Профсоюза;

78.18. утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов Профсоюза;

78.19. избирает заместителя (заместителей) председателя Профсоюза, президиум Республиканского комитета Профсоюза по поручению Съезда;

78.20. утверждает обязательные для соблюдения всеми организационными структурами Профсоюза размер и порядок отчислений от общей суммы собранных взносов, а также иных платежей, необходимых для финансирования ФПБ и Профсоюза, принятых общих программ, укрепления и развития материально-технической базы ФПБ и Профсоюза, создает фонды;

78.21. выполняет иные функции в соответствии с настоящим Уставом.

79. Для организации деятельности Профсоюза в период между пленумами избирается президиум Республиканского комитета Профсоюза.

В состав президиума Республиканского комитета Профсоюза входят Председатель Республиканского комитета Профсоюза, его заместители, члены президиума.

В работе президиума Республиканского комитета Профсоюза с правом совещательного голоса могут принимать участие руководители территориальных организаций Профсоюза, не избранные в его состав, председатель ревизионной комиссии Профсоюза, другие приглашенные лица.

80. Президиум проводит заседания по мере необходимости, как правило, один раз в месяц.

81. Президиум Республиканского комитета Профсоюза:

81.1. руководит деятельностью Профсоюза в период между заседаниями Республиканского комитета Профсоюза, организует исполнение решений Съезда Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза и его президиума;

81.2. направляет и координирует деятельность организационных структур Профсоюза;

81.3. проводит работу по организационному укреплению Профсоюза, сохранению его единства, повышению исполнительской и финансовой дисциплины на всех уровнях. В случае необходимости принимает решение по досрочным выборам органа Профсоюза в порядке подчиненности или его председателя;

81.4. вносит предложения, направляет обращения в государственные органы по вопросам улучшения социально-экономического положения членов Профсоюза;

81.5. анализирует деятельность организационных структур, обобщает и распространяет опыт их работы, организует обучение профсоюзных кадров и актива, при необходимости, формирует состав временных комиссий Республиканского комитета Профсоюза;

81.6. утверждает, вносит изменения в штатное расписание Профсоюза, согласовывает штатные расписания областных, объединенной отраслевой профсоюзных организаций, структуру и штатные расписания первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании Профсоюза;

81.7. утверждает смету доходов и расходов Профсоюза. В соответствии с законодательством осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами и иным имуществом Профсоюза в пределах полномочий, делегированных ему Республиканским комитетом Профсоюза;

81.8. разрабатывает и представляет Республиканскому комитету Профсоюза для утверждения обязательные для соблюдения всеми организационными структурами Профсоюза размер и порядок уплаты членских взносов, а также иных платежей, необходимых для финансирования ФПБ и Профсоюза, принятых общих программ, укрепления и развития материально-технической базы ФПБ и Профсоюза, создает фонды;

81.9. разрабатывает и устанавливает по согласованию с ФПБ:

81.9.1. структуру областных (Минской городской), объединенной отраслевой профсоюзных организаций;

81.9.2. систему и условия оплаты труда, обязательные для всех организационных структур Профсоюза;

81.10. утверждает структуру Профсоюза, создает, реорганизует, ликвидирует организационные структуры Профсоюза;

81.11. осуществляет контроль за деятельностью организационных структур по выполнению решений руководящих профсоюзных органов, соблюдению уставных требований и финансовой дисциплины;

81.12. созывает, определяет дату проведения, формирует повестку дня пленумов Республиканского комитета Профсоюза;

81.14. имеет право отменять решения, приостанавливать введение в действие решений нижестоящих органов Профсоюза, вступающие в противоречие с настоящим Уставом, законодательством, решениями вышестоящих органов Профсоюза;

81.15. принимает решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в Профсоюзе;

81.16. учреждает награды Профсоюза и утверждает положения о них;

81.17. выполняет другие функции, делегированные ему Республиканским комитетом Профсоюза.

82. Текущее руководство деятельностью Профсоюза в период между заседаниями президиума осуществляет Председатель Профсоюза, который является Председателем Республиканского комитета Профсоюза и его президиума по должности, председательствует на их заседаниях.

83. Председатель Профсоюза обладает всеми правами и обязанностями руководителя юридического лица, в том числе:

83.1. представляет Профсоюз в государственных органах, суде, общественных организациях, средствах массовой информации, международных организациях, делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

83.2. заключает по поручению Республиканского комитета Профсоюза и его президиума соглашения с государственными органами, международными профсоюзными объединениями и иными организациями;

83.3. распоряжается денежными средствами и другим имуществом Профсоюза в соответствии со сметой и постановлениями президиума Республиканского комитета Профсоюза;

83.4. распределяет обязанности между заместителями Председателя Республиканского комитета Профсоюза и делегирует им отдельные свои полномочия, заключает с ними трудовые договоры по поручению Съезда, Республиканского комитета Профсоюза;

83.5. по поручению соответствующих конференций (пленумов) заключает трудовые договоры с председателями территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в Профсоюзе;

83.6. формирует и осуществляет руководство работниками Профсоюза, заключает и расторгает с ними трудовые договоры (контракты) в соответствии с законодательством Республики Беларусь, решает иные вопросы, вытекающие из трудовых отношений;

83.7. организует ведение бухгалтерского учета и составление отчетности Профсоюза, а также создает, необходимые для этого условия;

84.8. выполняет другие функции, делегируемые ему Республиканским комитетом Профсоюза, его президиумом.

84. Президиум Республиканского комитета Профсоюза, его Председатель имеют право освобождать от занимаемой должности руководителя, его заместителя или штатного работника организационной структуры Профсоюза всех уровней (независимо от порядка приема на работу) за нарушения трудовой дисциплины и уставов ФПБ и Профсоюза, невыполнение решений ФПБ и Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины, несоблюдение Клятвы профсоюзного лидера или совершение другого порочащего проступка. Расторжение трудовых отношений по решению об освобождении от занимаемой должности производится руководителем соответствующей вышестоящей организационной структуры, Председателем Республиканского комитета Профсоюза.

85. С избранным Председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор, который от имени Профсоюза по решению Съезда, Республиканского комитета Профсоюза подписывает лицо, уполномоченное избравшим его органом.

РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

86. Ревизионные комиссии (ревизор) Профсоюза, его организационных структур – самостоятельные ревизионные органы, избираемые одновременно с соответствующими выборными руководящими органами Профсоюза, его организационных структур на собрании, конференции, Съезде на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий орган. Количественный состав ревизионных комиссий определяется собранием, конференцией, Съездом.

87. Председатели ревизионных комиссий Профсоюза, его организационных структур избираются на собраниях, конференциях, съездах или по их решению на заседаниях этих комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в заседаниях членов соответствующего ревизионного органа в его правомочном составе.

88. В своей деятельности ревизионная комиссия (ревизор) независима и подотчетна только избравшему её собранию, конференции, Съезду и руководствуется настоящим Уставом, действует согласно Положению о ревизионной комиссии, утвержденному Съездом Профсоюза.

89. Членами ревизионных комиссий (ревизором) не могут быть лица, являющиеся членами соответствующих руководящих органов Профсоюза, его организационных структур.

90. Ревизионные комиссии (ревизоры) осуществляют контроль за соблюдением настоящего Устава, полнотой и своевременностью уплаты членских взносов, правильностью учета, использования имущества, в том

числе денежных средств, работой профсоюзных органов по рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнению сметы доходов и расходов организационных структур Профсоюза, выполнению принятых решений руководящих органов организационных структур Профсоюза, а также решений вышестоящих профсоюзных органов.

91. Ревизионная комиссия (ревизор) проводит проверки работы соответствующей профсоюзной организации по необходимости, но не реже одного раза в год. По результатам проверки представляет заключение собранию, конференции, Съезду, информирует членов Профсоюза. Заседания ревизионной комиссии правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

В случае невыполнения организационной структурой Профсоюза, ее выборным органом настоящего Устава, решений вышестоящих органов Профсоюза, в том числе об отчислении членских взносов в установленном размере в течение более чем 6 месяцев, ревизионная комиссия вышестоящей организации Профсоюза либо сам указанный орган Профсоюза совместно с ревизионной комиссией организационной структуры Профсоюза, нарушающей настоящий Устав, проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит соответствующие предложения в руководящие органы Профсоюза, его организационных структур.

92. Предложения ревизионной комиссии (ревизора) являются обязательными для рассмотрения соответствующим руководящим профсоюзным органом.

93. Члены ревизионной комиссии (ревизор) могут принимать участие в заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза, его организационных структур в качестве приглашенных.

94. Ревизионная комиссия вышестоящей организации Профсоюза имеет право контроля деятельности нижестоящей организации Профсоюза. Она же осуществляет методическое руководство деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих профсоюзных организаций.

СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА

95. Профсоюз является юридическим лицом – некоммерческой организацией.

Профсоюз имеет самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются посредством принятия решений его высшим, руководящим и иными органами, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

96. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом, в том числе денежными средствами, на праве собственности.

97. В собственности Профсоюза могут находиться капитальные строения (здания, сооружения), санаторно-курортные и оздоровительные организации, организации физической культуры и спорта, туризма, культурно-просветительские организации, учреждения, реализующие образовательные программы профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, дополнительного образования взрослых, жилые помещения, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза, а равно другие принадлежащие ему объекты, приобретенные и созданные за счет собственных средств, переданных ранее государством и приобретенные по другим основаниям, не противоречащим законодательству.

98. Профсоюз может осуществлять предпринимательскую деятельность, необходимую для реализации уставных целей, выступать учредителем (участником, собственником имущества) коммерческих организаций, приобретать акции, создавать некоммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать денежные средства во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия, осуществлять в порядке, предусмотренном законодательством, иную деятельность, соответствующую уставным целям и задачам.

99. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

ежемесячные членские профсоюзные взносы;

доходы от размещения свободных денежных средств в банках, от сдачи в аренду имущества;

доходы от ценных бумаг;

доходы от предпринимательской деятельности;

доходы, получаемые Профсоюзом как собственником имущества унитарных предприятий, а также в связи с владением долями, акциями хозяйственных обществ;

безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы, добровольные пожертвования организаций и граждан;

поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевым и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников

конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и (или) проводимых Профсоюзом, его организационными структурами;

иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

100. Имущество, в том числе денежные средства Профсоюза, является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

101. Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать организационным структурам Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

102. Организационные структуры Профсоюза могут наделяться правами юридического лица соответствующими президиумами вышестоящих комитетов.

В этом случае организационные структуры имеют самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

Организационные структуры Профсоюза, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

103. Имущество, закрепленное за организационной структурой, наделенной правами юридического лица, принадлежит ей на праве оперативного управления. Право собственности на имущество, приобретенное организационной структурой Профсоюза по договорам или иным основаниям, приобретается Профсоюзом.

104. Денежные средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

105. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

106. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь, настоящим Уставом и локальными правовыми актами Профсоюза.

107. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячный членский взнос в размере 1 (одного) процента от месячной заработной платы работающего, стипендии обучающегося.

Обучающиеся на платной основе, а также не получающие стипендии, уплачивают ежемесячный членский взнос в размере 1 (одного) процента базовой величины.

Собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций Профсоюза обучающихся по письменному согласованию с президиумом Республиканского комитета Профсоюза имеют право устанавливать:

размер членского взноса для обучающихся выше установленного настоящим пунктом, но не более 3 (трёх) процентов стипендии, а для обучающихся на платной основе или не получающих стипендии, в том числе временно прекративших обучение – не более 3 (трёх) процентов базовой величины;

иной период уплаты членского взноса (но не реже одного раза в шесть месяцев), в т.ч. путем уплаты авансового платежа для обучающихся на платной основе или не получающих стипендии, для членов Профсоюза, указанных в пункте 108 Устава.

Уплата членских взносов производится лично работниками, обучающимися либо по их письменным заявлениям путем удержания указанных взносов нанимателем из заработной платы работников, стипендии обучающихся для перечисления в безналичном порядке через бухгалтерию организации.

108. Членский взнос в размере 1 (одного) процента от базовой величины, если иное не установлено в соответствии с пунктом 110 настоящего Устава, уплачивают члены Профсоюза из числа:

108.1. работников, уволенных в связи с сокращением численности или штата и состоящих на учете в первичной профсоюзной организации Профсоюза;

108.2. не работающих пенсионеров;

108.3. работников, находящихся в социальных отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

108.4. обучающихся в период академических отпусков.

109. Члены Профсоюза из числа обучающихся учреждений, реализующих программы профессионально-технического, среднего специального образования могут освобождаться от уплаты членских взносов по решению вышестоящего руководящего органа Профсоюза.

110. Руководящие органы организационных структур Профсоюза своим решением имеют право освобождать от уплаты членских взносов стоящих в них на учете членов Профсоюза, указанных в пункте 108 настоящего Устава.

111. Членские взносы обучающихся остаются в полном объеме в распоряжении соответствующих первичных профсоюзных организаций Профсоюза.

112. Решение о размере отчислений членских взносов в Республиканский комитет Профсоюза, областные, объединенные, городские, районные комитеты Профсоюза принимается на пленуме Республиканского комитета Профсоюза и является обязательным для всех организационных структур Профсоюза.

113. Организационные структуры Профсоюза могут создавать фонды для поддержки участников организуемых Профсоюзом акций,

финансирования мероприятий, связанных с коллективными действиями Профсоюза по защите прав и законных интересов своих членов, рассмотрения проектов нормативных правовых актов, участия в благотворительных акциях, оказания материальной помощи членам Профсоюза, временно не работающим в связи с коллективными трудовыми спорами, сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации, пострадавшим от стихийных бедствий, экологических катастроф, в результате несчастных случаев, длительно болеющим, в связи с тяжелыми болезнями, смертью самих членов Профсоюза и их близких родственников и в других исключительных случаях, определяемых положениями о фондах.

Порядок формирования и расходования средств соответствующего фонда определяется пленумами районного, городского, областного (Минского городского), объединенного комитета, Республиканского комитета Профсоюза.

114. Органы Профсоюза, его организационных структур периодически отчитываются за использование имущества.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

115. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем его реорганизации или ликвидации.

Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению:

Съезда Профсоюза, которое считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в работе Съезда, при наличии кворума;

Верховного Суда Республики Беларусь в порядке и случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

Ликвидация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь. Орган, принявший решение о ликвидации Профсоюза:

назначает ликвидационную комиссию;

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации;

принимает решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза в соответствии с целями и задачами Профсоюза, предусмотренными настоящим Уставом.

Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о ликвидации Профсоюза и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные, предусмотренные

законодательством действия и формальности, необходимые для завершения процедуры ликвидации Профсоюза.

116. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

117. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

118. В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа первичной профсоюзной организации (ликвидация, реорганизация) организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация, и др.) решение о ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза, наделенной правами юридического лица, принимается руководящими органами Профсоюза.

119. Ликвидация организационных структур Профсоюза, наделенных правами юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

120. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, наделенной правами юридического лица:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора);

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности, определяет необходимость размещения в средствах массовой информации сообщения о ликвидации организационной структуры и сроках приема претензий кредиторов, составления и утверждения ликвидационного баланса, закрытия текущего (расчетного) банковского счета и др.).

121. Решение о ликвидации объединенной отраслевой профсоюзной организации, территориальной профсоюзной организации Профсоюза принадлежит Республиканскому комитету Профсоюза и его президиуму.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

122. Право толкования настоящего Устава принадлежит Республиканскому комитету Профсоюза и его президиуму.

123. Профсоюз и его организационные структуры обеспечивают ведение бухгалтерского учета, делопроизводства и сохранность документов в соответствии с законодательством Республики Беларусь, а также осуществляют их своевременную передачу в соответствующие архивы.

Прашыта і змацавана пячаткай
34 (трыдцаць чатыры) лісты.

Намеснік Міністра юстыцыі
Рэспублікі Беларусь

А.М.Кот